

DIRECCIÓN DE ORGANIZACIONES PARA LA FORMACIÓN LABORAL

PROFESOR: DR. D. JESÚS LÓPEZ ROMÁN

GRUPO: 5º - B

- 1.- LAS ORGANIZACIONES PARA LA FORMACIÓN LABORAL
 - 1.1. LAS ORGANIZACIONES COMO GRUPOS HUMANOS.
 - 1.2. LAS ORGANIZACIONES COMO SISTEMAS SOCIALES.
 - 1.3. LAS ORGANIZACIONES COMO COMUNIDADES.
2. LAS ORGANIZACIONES PARA LA FORMACIÓN LABORAL HAN DE SER SISTEMAS ABIERTOS.
 - 2.1. APORTACIONES DEL ENTORNO LEJANO.
 - 2.2. APORTACIONES DEL ENTORNO PRÓXIMO.
 - 2.3. EL PRINCIPIO DE ADAPTABILIDAD, REGULADOR DEL SISTEMA EXTERNO.
3. ORGANIZACIÓN DE LA FORMACIÓN LABORAL EN SUS RELACIONES CON LA ORGANIZACIÓN ESCOLAR.
 - 3.1. GENERALIDADES.
 - 3.2. LAS ORGANIZACIONES PARA LA FORMACIÓN LABORAL COMO EMPRESAS EDUCATIVAS.
4. COMPLEJIDAD DE LAS ORGANIZACIONES PARA LA FORMACIÓN LABORAL.
5. ESTRUCTURA DE ESTAS ORGANIZACIONES.
6. LAS ORGANIZACIONES PARA LA FORMACIÓN LABORAL Y EL SISTEMA RELACIONAL.
 - 6.1. PRINCIPIO DE EQUILIBRIO.
 - 6.2. LA DIMENSIÓN HUMANA.
 - 6.3. INTERACCIÓN PERSONAL.
 - 6.4. DINÁMICA DE GRUPOS.



7. LA DIRECCIÓN DE LAS ORGANIZACIONES PARA LA FORMACIÓN LABORAL.
 - 7.1. LA CIENCIA DE LA DIRECCIÓN.
 - 7.2. PRINCIPALES TENDENCIAS Y ESCUELAS DE LA DIRECCIÓN.
 - 7.3. LA DIRECCIÓN COMO LIDERAZGO.
8. LA DIRECCIÓN EFICIENTISTA.
9. LA DIRECCIÓN Y LOS FACTORES HUMANOS.
10. LA DIRECCIÓN INNOVADORA Y CREATIVA.



BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- GELINIER, O. (1986): *Funciones y tareas de la dirección general*. Madrid: Instituto de Estudios Económicos.
- HUSE, E. F. y BOWDITCH, J.L. (1986): *El comportamiento humano en la organización*. Bilbao: Deusto.
- KAUFMAN, R.A. (1985): *Planificación de sistemas educativos*. México: Trillas.
- LUCAS ORTUETA, R. de (1979): *La dirección y la estructura de la empresa*. Madrid: Index.
- SIMÓN, H. y MARCH, J.C. (1980): *Teoría de la organización*. Barcelona: Ariel.

