

— Vicedecanato de calidad —

Resultados de las encuestas de inserción laboral (2017/2018)

Máster en Educación Especial

El Vicerrectorado de Calidad es el responsable de elaborar, gestionar y enviar los datos de las encuestas de satisfacción. El procedimiento de encuesta de satisfacción de egresados, se realiza a través de una encuesta online. Se realiza telemáticamente a través del correo electrónico institucional, donde se les informa sobre la encuesta y se les muestra un enlace individualizado en el cual pueden acceder a la encuesta online. Durante el proceso de trabajo de campo, los encuestados que no habían cumplimentado el cuestionario, recibieron hasta dos correos recordatorios informándoles sobre la fecha de finalización del período de recogida de la información.

La Oficina de Calidad de la UCM no ha aportado datos para el curso 2017-2018. Por ello, debemos volver a considerar, entendiendo que la variación será pequeña, los aportados durante el curso anterior.

Para el Máster en Educación Especial, los datos, un año después de egresar:

Tasa de afiliación	Según tipo de contrato		Según jornada laboral			Según grupo de cotización		
	Porcentaje de indefinidos	Porcentaje de temporales	Porcentaje a tiempo completo	TP: más de media jornada	TP: menos de media jornada	Universitario	Medio, no manuales	Bajo y manual
72,0 %	18,8%	81,3%	27,8%	5,6%	66,7%	27,8%	11,1%	61,1%

Dos años después de egresar:

Tasa de afiliación	Según tipo de contrato		Según jornada laboral			Según grupo de cotización		
	Porcentaje de indefinidos	Porcentaje de temporales	Porcentaje a tiempo completo	TP: más de media jornada	TP: menos de media jornada	Universitario	Medio, no manuales	Bajo y manual
84,0%	15,4%	84,6%	66,7%	9,5%	23,8%	61,9%	4,8%	33,3%

Encontramos datos muy positivos. La tasa de filiación a la seguridad social es del 72,0% un año después de egresar y del 84% dos años después, situándose con la titulación con mayor porcentaje de afiliados de la Facultad de Educación (que son las únicas titulaciones de la UCM de las que conocemos los datos).

Además, si bien tras el primer año después de egresar el grupo de cotización mayoritario es bajo y manual (61,1%), tras dos años se sitúa claramente por encima el porcentaje del grupo de cotización universitario (61,09).

Finalmente, también se invierte el dato relativo a la jornada laboral entre el primer año después de egresar (en que el 66,7 trabaja menos de media jornada) y el segundo (en que el 66,7% trabaja a tiempo completo).

Destacar también que dos egresados del Máster tienen actualmente contrato laboral en los centros donde realizaron las prácticas del Máster.

Se recogerán las fortalezas y debilidades en los apartados 8 y 9 respectivamente.