

— Vicedecanato de calidad —

Mejoras implantadas como consecuencia del despliegue del SGCI (2017/2018)

Grado en Maestro en Educación Primaria

	FORTALEZAS	Análisis de la fortaleza	Acciones para el mantenimiento de las fortalezas
Estructura y funcionamiento del SGIC	• Se han realizado distintas reuniones a lo largo del curso tanto de la Comisión de Calidad de Centro como de la Comisión de Coordinación de la Titulación. • Se ha creado la Comisión de Coordinación de Grados. • Se ha creado la Comisión de Coordinación Intercentros.	• Los temas tratados en las reuniones aparecen reflejados en el apartado 1.3 y en el 2. • La Comisión de Coordinación de Grados formaliza las reuniones informales que manteníamos los Coordinadores en cursos anteriores.	• Seguir manteniendo dichas reuniones complementarias a las reuniones de las Comisiones. • Para que se mantenga dicha fortaleza, e incluso se pueda mejorar sería conveniente que se aumente el número de créditos que se otorga a la figura de Coordinador del Grado.
Organización y funcionamiento de los mecanismos de coordinación	• Se han realizado distintas reuniones a lo largo del curso tanto de la Comisión de Calidad de Centro como de la Comisión de Coordinación de la Titulación. • Inclusión en la Comisión de Coordinación del Grado a la Coordinadora de las Dobles titulaciones y a un docente del área de inglés	La inclusión de un especialista en inglés permite abordar mejor los temas relacionados con el grupo bilingüe	Mantener una composición de la Comisión del Grado en Maestro en Educación Primaria lo más heterogénea posible con representantes de los departamentos que más créditos de docencia imparten en el Grado.

Personal académico	Aumento del número de sexenios	Habiéndose jubilado 4 eméritos que aportaban 11 sexenios y tres titulares que aportaban casi 10, ha aumentado el número de sexenios en gran medida por la posibilidad de que los PCD interinos pudieran solicitarlos.	Seguir estabilizando la plantilla para que tengan derecho a solicitar los correspondientes reconocimientos de su actividad docente e investigadora
Sistema de quejas y sugerencias	Ha aumentado el uso del buzón por parte de los estudiantes	Se ha insistido desde la Coordinación en que la tramitación de las quejas es anónima,	Seguir dando visibilidad al buzón, y a la importancia que con sus quejas/sugerencias se puede mejorar la calidad de la Titulación
Indicadores de resultados	Queremos resaltar especialmente el elevado valor de la tasa del rendimiento del título		
Satisfacción de los diferentes colectivos	La satisfacción del PAS es más elevada que la media de la UCM	Destaca la buena relación con los responsables académicos, con los estudiantes y el buen ambiente de trabajo	
Inserción laboral			
Programas de movilidad			
Prácticas externas	Ha aumentado la satisfacción de los estudiantes respecto al curso anterior		
Informes de verificación, Seguimiento y Renovación de la Acreditación			